



ДЕТСКА ГРАДИНА „МЕЧО ПУХ“ – с.Петко Славейков

ул. "Свобода " № 32, тел.06734/2281,e-mail cdg_me4oruh_ps@abv.bg

Утвърждавам:

Директор: Силвия Попова

Заповед № 143/05.09.2023г.

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДГ „МЕЧО ПУХ“

Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.

Обучението и квалификацията на учителя са водещи теми в европейските образователни практики. В ежедневната практика, в образователно-възпитателния процес, все по-често се налага прилагане на иновативни методи и подходи за формиране не само на обем от знания, а и на умения, способности, нагласи и желание за учене. Качественото обучение изисква достигане на по-висока степен на свързаност между индивидуалните способности на детето с възможностите за проява на гражданска и социална позиция в учебни и реални житейски ситуации. В последните години изискванията към учителската професия и към личността на учителя нарастват. Необходимо е търсене и намиране на възможности за личностно и професионално израстване, за да можем да отговорим на изискванията на средата и новото време. В ДГ „Мечо Пух“, с. Петко Славейков през учебната 2022/2023г. възпитателно-образователният процес беше осъществен от 21 педагогически специалисти, заемащи длъжности, както следва:

Длъжност	Директор	Зам.директор	Учители	Старши учители	Главен учител
Брой	1	1	7	11	1

Носители на ПКС от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС	Без ПКС
Брой	1	3	-	5	4	8

От ДГ се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите, постигнат не само с много опит, а и с добро квалификационно ниво. Квалификационната дейност в ДГ „Мечо Пух“ обхваща голям брой педагози, които овладяват нови компетенции, идеи, техники и добри практики. Както казва Джон Дюи: „Ако днес преподаваме така, както сме преподавали вчера, ние ограбваме нашите деца“.

Дефицитите от квалификация на педагогическите специалисти:

- Практическо Steam обучение за най – малките и добри примери в прилагането на Steam решения в детската градина.
- Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции
- Аттестиране по НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми.
- ИКТ
- Ангажиране на родителите в дейностите на детската градина;
- Превенция и справяне с отпадащите от детска градина деца;

През учебната 2022/2023г. част от квалификационните форми се осъществиха присъствено като педагогически практики пред колегията, друга част от тях презентирани и коментирани в учителската група. Учителите взеха участие в следните квалификации:

- ✓ Национални форми за квалификация – 6 педагогически специалисти;
- ✓ Регионални форми за квалификация – 11 педагогически специалисти;
- ✓ Общински форми за квалификация – 17 педагогически специалисти;
- ✓ Вътрешни форми за квалификация: - 21 педагогически специалисти;

Организациите/институциите, които проведоха тези квалификационни дейности са:

- ✓ МОН;
- ✓ СДСОРБ
- ✓ СУ „Св. Климент Охридски“ ДИУУ
- ✓ „Просвета – София“ АД
- ✓ Бонев Груп“ ЕООД
- ✓ Русенски университет „Ангел Кънчев“
- ✓ СБУ
- ✓ СТМ „Икономикс“- обучител от МТСП;
- ✓ ДГ „Мечо Пух“с.П.Славейков

Теми, по които бе осъществена външната квалификация :

- ✓ „Коучинг. Развитие на творчеството и креативността и силата на презентационните умения“
- ✓ „Специфични умения за работа в комисия по БДП“
- ✓ Национална конференция - Цялостен подход в предучилищното и ранното училищно образование
- ✓ ЗБУОВТ

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноинституционалната система за квалификация.
 - обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал;
 - провеждане от директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на своевременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;
2. Създаване на условия за формиране и споделяне на добри педагогически практики в рамките на детската градина и извън нея.
3. Самоусъвършенстване чрез извънинституционална квалификационна дейност, включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация.
4. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност:
 - квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - актуализиране на педагогическите технологии;
 - обмяна на добри практики.
5. Оптимизиране на заобикаляща среда и организационната култура в детското заведение.
 - оптимизиране на интериора с цел естетизация, функционалност и познавателно – възпитателно въздействие;
 - диагностика на проблеми в отношенията между основните групи в детското заведение, формулиране и прилагане на корекционни мерки.

Вътрешноинституционалната квалификация в ДГ „Мечо Пух“ включва:

1. Педагогическите специалисти- директор, зам. директор, старши учители, учители
2. Непедагогически персонал – счетоводители, домакин, помощник възпитатели, огняри, кухненски персонал.

III. ЦЕЛИ:

1. Непрекъснато актуализиране, усъвършенстване и разширяване на знанията и уменията на учителите, както и утвърждаване на авторитета и подпомагане кариерното им развитие за ефективно осъществяване на целите на образователния процес в ДГ „Мечо Пух“, с. П.Славейков.
2. Продължаване и оптимизиране структурата на изградената система за квалификация.
3. Утвърждаване на системата за кариерно развитие на педагогическия екип.
4. Повишаване на изискванията към работата на учителя, промяна и развитие на професионалите наласи и ценности. Повишаване и усъвършенстване на научната, педагогическата и методическата им подготовка.
5. Създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите, за модернизиране и създаване на позитивна нагласа към образованието в контекста на учене през целия живот, критично мислене, иновация и творчество.
6. Повишаване качеството на възпитателно-образователния процес.
7. Превантивна работа с деца и родители за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания.
3. Повишаване мотивацията за учене и постигане на положителни и трайни промени при овладяване на знания, умения и навици.
4. Усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
5. Организация и провеждане на съдържателен възпитателно-образователен процес с децата, съобразно техните индивидуални особености и потребности.
6. Осигуряване възможност на децата за свободно израстване и придобиване култура на поведение чрез подходящо организиране на предметно-материалната среда в групите на детската градина
7. Формиране на готовност у децата за социалната позиция – ученик.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от

ЗПУО и чл.46; чл.47,т.2 от Наредба № 15/22.07.2019

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ, съгласно чл. 223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1 Въвеждаща квалификация

1.2 Продължаваща квалификация-по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс,семинар, тренинг и др.)	Период на провеждане	Отговорник
1.	„Музикотерапия – преодоляване на стреса на работното място“	20	Педагогически съвет	м.09.2023г.	Отговорниците на бази
2.	Заедно можем повече - предизвикателства с родители"	20	Презентация	м.10.2023г.	База Батошево
3.	„Научните опити с природни феномени в игрово – познавателната дейност на децата от ПГ“	20	Презентация	м.11.2023г	База Ряховците
4.	„Прилагане на иновативни методи в обучението“	20	Тренинг	м.12.2021г.	База Крамолин
5.	„Стимулиране на когнитивното развитие на децата в ПУВ“	20	Презентация	м.01.2022г.	База Кормянско
6.	БДП- педагогическо взаимодействие с децата в игри.	20	Обмен на добра практика	м.02.2022г.	База Градница
7.	„СПИ“	20	Обмен на добра практика	м.03.2022г.	База Душево
8.	„Международен ден на Земята-ден на общият ни уютен дом“	20	Презентация	м.04.2022г.	База П. Славейков
9.	„Танци на народите в ДГ – приобщаване към световното културно наследство“	20		м.05.2022г.	База Добромирка
	Непедагогически специалисти				
	„Агресия и агресивно поведение при децата“	11	Лекция	м.11.2022г.	Директор Психолог
	„Ролята на пом. възпитателят в детската градина“	11	Беседа	м.02.2023г.	Домакин Зам. директор

КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс, семинар, тренинг и др.)	Финансиране (цена, начин)	Период на провеждане	Отговорник
1.	„Използване на иновативни методи за развиване на творческото мислене, таланта, емоционалната интелигентност на децата и учениците“	10	Квалификационен курс obrazovaniето.info		м. 01. 2024 г.	Директор Комисия КД
2.	„Разпознаване на обучителни затруднения и комплексна подкрепа на деца с обучителни трудности“	10	Квалификационен курс РААБЕ		м. 04.2024г.	Директор Комисия КД
3.	„Компетентностно ориентиран подход в STEAM обучението“.	10	Квалификационен курс РААБЕ		м. 04. 2024г.	Директор Комисия КД
4.	БДП	10	Квалификационен курс Русенски университет		м. 04.2024г.	Директор Комисия КД
6.	„Здравословни и безопасни условия на труд съгл. Наредба № РД -07-02“	14	Курс „Икономика“		м. 06.2024г.	Директор Комисия КД
8.	„Ефективно взаимодействие и сътрудничество с родителите на децата в детската градина в електронна среда“	21	Квалификационен курс РААБЕ		м. 05.2024г.	Директор Комисия КД

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1. Разработена система за квалификационна дейност в детската градина.
2. Методически и административно подпомогнати новоназначени учители.
3. Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги.
4. Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина.
5. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
6. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя. Осигурен равен достъп до обучение на учителите.
7. Активно преподаващи учители, ефективно използващи съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
8. Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца.
9. Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер не по- малък от 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ „Мечо Пух“.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

VIII. КОНТРОЛ

Директорът осъществява контрол върху квалификационна дейност като тематиката и периодичността е отразена в плана за контролна дейност на директора.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност.

- в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация –

Павлина Ангъзова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на групата докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ ”Мечо Пух” е приет на педагогически съвет с Протокол №8/04.09.2023г. Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Представител на работниците и служителите в ДГ „Мечо Пух“ Диянка Батева

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ ”Мечо Пух“ Галя Стефанова